Norsk Tipping er mer enn et styre og en administrerende direktør. Selskapet har ansatte i en rekke fagområder, kjøper tjenester fra eksterne leverandører og må følge opp kontakten med myndigheter og andre samfunnsaktører. Derfor kan spørsmålet om «betalte roller» bety flere ting: en fast jobb i selskapet, et lederansvar, et konsulentoppdrag eller et styreverv.

Det er også viktig å skille mellom roller som er betalt av Norsk Tipping, og verv eller jobber hos andre som kan ha betydning for selskapet. En politiker som senere blir styremedlem, får for eksempel ikke dermed en betalt rolle i Norsk Tipping før vervet faktisk er oppnevnt. Og en samfunnskontakt som arbeider med myndighetsdialog, er ikke automatisk en lobbyist eller en politisk utnevnt person.

Her går vi gjennom hvilke betalte roller som kan finnes utenom styret, hva som er offentlig kjent, og hvordan du kan undersøke opplysningene selv.

Kort svar: Dette er de vanligste betalte rollene

- **Ansatte:** medarbeidere i blant annet teknologi, kundeservice, økonomi, markedsføring, sikkerhet, juridiske tjenester og samfunnskontakt.
- **Ledelsen:** administrerende direktør og andre ledere med ansvar for selskapets drift og fagområder.
- **Innleide konsulenter og leverandører:** eksterne virksomheter eller enkeltpersoner som får betalt for avgrensede tjenester.
- **Styreverv:** styreleder og styremedlemmer mottar honorar, men dette er ikke ansettelse.
- **Andre verv eller oppdrag:** kan forekomme i tilknyttede selskaper eller prosjekter, men må undersøkes konkret før de omtales som en rolle i Norsk Tipping.

Det finnes ikke nødvendigvis én offentlig oversikt som viser alle ansatte, individuelle lønninger, konsulentoppdrag og verv samlet. Offentlige opplysninger gir derfor ulike biter av bildet, og kildene må leses med blikk for hva de faktisk dokumenterer.

Statlig eierskap og enerettsmodellen

Norsk Tipping er Norsk Tipping grasrotandelen guide et statlig eid aksjeselskap. Staten utøver eierskapet gjennom Kultur- og likestillingsdepartementet, mens selskapet har et styre og en administrasjon som har ansvar for drift og forretningsmessige beslutninger innenfor gjeldende regler. Statlig eierskap betyr altså ikke at alle ansatte er statsansatte, eller at departementet bestemmer hver enkelt ansettelse.

Selskapet har en særstilling i den norske pengespillpolitikken. Enerettsmodellen innebærer at Norsk Tipping har enerett til å tilby flere typer pengespill i Norge, innenfor rammene myndighetene har fastsatt. Modellen begrunnes blant annet med hensynet til ansvarlig spill, forebygging av spilleproblemer og at overskudd skal gå til samfunnsnyttige formål. Norsk Tipping er samtidig en virksomhet med ansatte, kunder, teknologiske løsninger og kommersielle inntekter.

Denne kombinasjonen gjør roller og interesser særlig relevante. Selskapet skal både drive effektivt og oppfylle samfunnspolitiske mål. En leder, ansatt eller leverandør kan derfor arbeide med områder som berører myndighetskrav, ansvarlig spill, markedsføring eller fordeling av overskudd. Det betyr ikke i seg selv at det foreligger en interessekonflikt, men det er en grunn til å være presis om roller og beslutningslinjer.

Ansatt vs styreverv: to forskjellige forhold

En ansatt har et arbeidsforhold med Norsk Tipping. Arbeidet kan være fast eller midlertidig, og lønn følger arbeidsavtale og virksomhetens lønnsordninger. En styreleder eller et styremedlem har derimot et selskapsrettslig verv. Styret fører overordnet tilsyn, fastsetter retning og behandler saker som hører til styrets ansvar. Styrehonorar er betaling for vervet, ikke vanlig lønn for en stilling.

Som priseksempel er honoraret til styrelederen i Norsk Tipping oppgitt til 338 970 kroner i 2026. Beløpet bør leses som et årlig styrehonorar for den aktuelle rollen, ikke som et mål på hva selskapets ansatte eller ledere tjener. Pretty simple.. Honorarer kan endres fra år til år og fastsettes gjennom eierstyringen. Kontroller derfor beløp og periode mot den aktuelle generalforsamlingsprotokollen før du publiserer eller sammenligner tall.

Rolle Hva slags betaling? Hvor kan opplysninger finnes? Ansatt Lønn etter arbeidsforhold Stillingsannonser, årsrapporter og eventuelle offentlige regnskapsopplysninger Administrerende direktør eller leder Lønn og eventuelt andre godtgjørelser Årsrapport, lederomtale og rapportering om lederlønn der dette er publisert Styreleder eller styremedlem Styre- eller møtehonorar Generalforsamlingsprotokoll og årsrapport Konsulent eller leverandør Betaling for oppdrag eller leveranse Anskaffelsesinformasjon, kontraktsopplysninger og regnskap, avhengig av oppdraget Samfunnskontakt Lønn dersom rollen er en ansettelse; honorar dersom det er et særskilt oppdrag Organisasjonsinformasjon, stillingsutlysninger og offentlige dokumenter

Samfunnskontakt rolle: hva innebærer den?

En samfunnskontakt rolle kan handle om dialog med departementer, direktorater, politikere, organisasjoner, kommuner eller andre aktører. I en virksomhet som Norsk Tipping kan slikt arbeid dreie seg om å forklare selskapets virksomhet, følge utviklingen i regelverk eller formidle synspunkter i offentlige prosesser.

«Samfunnskontakt» er likevel ikke én entydig stillingstittel. Oppgavene kan ligge hos en ansatt i kommunikasjon eller myndighetskontakt, inngå i en lederstilling eller kjøpes inn fra et eksternt rådgivningsmiljø. En slik kontaktrolle er ikke det samme som et styreverv, og den innebærer ikke automatisk at personen har myndighet til å ta beslutninger på vegne av selskapet.



Når du undersøker en navngitt person, bør du derfor spørre: Er vedkommende ansatt i Norsk Tipping, representerer personen en leverandør, eller opptrer personen i kraft av et offentlig verv? Sjekk også tidsrommet. En tidligere jobb eller et gammelt politisk verv dokumenterer ikke nødvendigvis en nåværende betalt rolle.

Politikeres overgang til styreverv

Overgangen fra politikk til styreverv kan være legitim og vanlig i norsk samfunnsliv, men den bør omtales nøkternt. Politikere kan ha erfaring med offentlig styring, økonomi, juss eller organisasjonsledelse. Samtidig kan tidligere politiske forbindelser og beslutninger gjøre det viktig åpenbart å undersøke hvordan et styreverv ble til, hvilket ansvar det innebærer, og om personen har økonomiske interesser som er relevante.

Det er ikke nok å se at en person har vært stortingsrepresentant og senere sitter i et styre. Det dokumenterer en tidslinje, men ikke nødvendigvis årsaken til oppnevningen eller at det foreligger en særskilt fordel. Se etter offentlig vedtak, dato for oppnevning, hvem som oppnevnte personen, og hva generalforsamlingen fastsatte om honoraret.

En nyttig kilde for politisk bakgrunn er **Stortinget.no representantbiografi**. Biografien kan vise representantens perioder, partibakgrunn, verv og deler av yrkeserfaringen. Den er en startkilde, ikke en fullstendig CV eller dokumentasjon på en nåværende ansettelse i Norsk Tipping. Kontroller opplysningene mot selskapets egne dokumenter og andre offentlige kilder.

Oppnevning og honorar: slik leser du protokollen

Staten som eier oppnevner styret gjennom generalforsamlingen. Oppnevningen og fastsettelsen av godtgjørelse kan dokumenteres i protokollen fra generalforsamlingen. For Norsk Tipping kan du lete etter en **PDF-protokoll fra Norsk Tippings generalforsamling på regjeringen.no**. Protokollen er en primærkilde: Den viser hva som formelt ble behandlet og vedtatt på møtet.

Les protokollen i sammenheng. Se etter hvem som ble valgt, hvilken periode vervet gjelder, om det er gjort endringer i styresammensetningen, og hvilke honorarer som ble vedtatt. Et honorar kan gjelde en bestemt regnskapsperiode eller et bestemt verv. Ikke anta at et beløp gjelder alle styremedlemmer, eller at satsen automatisk er den samme året etter.

1. **Finn riktig år:** Bruk protokollen for den generalforsamlingen som gjelder perioden du undersøker.
2. **Kontroller vervet:** Skill mellom styreleder, styremedlem og varamedlem.
3. **Les vedtaket ordrett:** Noter om beløpet er årlig, om det gjelder møtegodtgjørelse, og hvilken periode det dekker.
4. **Sammenlign med årsrapporten:** Årsrapporten kan gi mer kontekst om styret, ledelsen og godtgjørelser.
5. **Oppgi kilden tydelig:** Ta med dokumentnavn, år og dato for vedtaket i omtalen.

Økonomiske interesser og offentlige opplysninger

Offentlige opplysninger kan hjelpe leseren å forstå hvem som har en rolle, hvem som oppnevner, og hva et styreverv honoreres med. Men innsynet har grenser. En generalforsamlingsprotokoll viser ikke nødvendigvis lønnen til hver enkelt ansatt. En årsrapport kan omtale samlet lønn eller godtgjørelse uten å oppgi alle individuelle beløp. Og et innkjøp fra et selskap viser ikke uten videre hvem som personlig mottok betaling.

Ved omtale av økonomiske interesser bør du skille mellom dokumenterte fakta og mulige spørsmål. Et styrehonorar er en dokumenterbar økonomisk interesse. Aksjeeierskap, næringsinteresser eller andre verv må undersøkes i relevante registre og erklæringer, der slike opplysninger finnes. Fravær av en opplysning i én kilde beviser ikke at personen ikke har andre interesser.

For å undersøke andre betalte roller enn styret kan du kombinere flere kilder:

- **Norsk Tippings årsrapport:** nyttig for organisering, ledelse, styre og økonomisk rapportering.
- **Stillingsannonser og selskapets nettsider:** kan vise hvilke typer ansatte og fagområder selskapet har.
- **Generalforsamlingsprotokollen på regjeringen.no:** dokumenterer eierbeslutninger, styreoppnevning og honorarer.
- **Stortinget.no representantbiografi:** gir bakgrunn om stortingsrepresentanter og politiske verv.
- **Offentlige registre og anskaffelsesdokumenter:** kan gi opplysninger om selskaper, roller og enkelte leverandørforhold.

Hva med konsulenter og leverandører?

Norsk Tipping kan kjøpe tjenester uten at leverandøren blir ansatt eller får et formelt verv i selskapet. Det kan eksempelvis dreie seg om teknologi, sikkerhet, juridisk bistand, kommunikasjon eller rådgivning. En konsulent kan dermed ha et betalt oppdrag knyttet til Norsk Tipping, men omtalen bør presisere at betalingen går til et oppdrag eller en leverandøravtale – ikke nødvendigvis direkte til personen som omtales.

Det er også forskjell på en leverandør og en person med en samfunnskontakt rolle. En rådgiver kan bistå med analyse eller kommunikasjon, mens en ansatt kan ha ansvar for den løpende kontakten med myndigheter. Uten dokumentasjon bør man ikke trekke slutninger om oppdragets innhold eller innflytelse bare ut fra tittelen.

Slik oppsummerer du bildet presist

Utenom styret finnes det først og fremst betalte roller knyttet til ansettelse og ledelse, i tillegg til eksterne konsulent- og leverandøroppdrag. Samfunnskontakt kan være en del av en ansattstilling eller et eksternt oppdrag, men betegnelsen alene sier ikke hvilken. Styrehonorar er en egen kategori: Det betales for et formelt verv, og oppnevning og godtgjørelse bør kontrolleres i generalforsamlingsprotokollen.

For å forstå politikernes overgang til styreverv må du dokumentere både bakgrunn og oppnevning, ikke bare sette to biografiske opplysninger ved siden av hverandre. Bruk Stortinget.no representantbiografi for den politiske historikken, og PDF-protokoll fra Norsk Tippings generalforsamling på regjeringen.no for de formelle eierbeslutningene. Sammen med årsrapporten gir dette et sikrere grunnlag for å omtale statlig eierskap, økonomiske interesser og hvem som faktisk får betalt for hvilken rolle.

